



## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

### AVVISO PUBBLICO PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL’UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

#### IL RETTORE

<b>VISTA</b>	la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
<b>VISTO</b>	lo Statuto di autonomia dell’Ateneo;
<b>VISTO</b>	il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
<b>VISTO</b>	il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
<b>VISTO</b>	il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
<b>VISTA</b>	la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ed in particolare l’art. 2, comma 1, lett. n), che prevede “ <i>la sostituzione della figura del direttore amministrativo con la figura del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali</i> ”;
<b>VISTO</b>	il Decreto del Ministro dell’università e della ricerca di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze del 21 marzo 2025, n. 272, inerente al “ <i>Trattamento economico dei direttori generali delle università per il quadriennio 2024-2027</i> ”;
<b>PRESO ATTO</b>	che l’incarico dell’attuale Direttore Generale dell’Università della Calabria si concluderà il 31 dicembre 2025;
<b>SENTITO</b>	il prof. Gianluigi Greco, risultato vincitore delle elezioni per il Rettore dell’Università della Calabria, sessennio 2025-2031;
<b>RITENUTO</b>	di dover procedere alla selezione finalizzata al conferimento dell’incarico di Direttore Generale dell’Università della Calabria;

#### DECRETA

##### Art. 1 – Indizione della procedura

È indetta una selezione pubblica per il conferimento, con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, dell’incarico di Direttore Generale dell’Università della Calabria, di durata triennale, eventualmente rinnovabile.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 1 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. L’uso del genere maschile per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo.

##### Art. 2 – Requisiti richiesti

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) uno, o più, dei titoli di studio sotto indicati:

- Laurea magistrale ai sensi del D.M. 270/2004;
- Laurea Specialistica ai sensi del D.M. 509/1999;
- Diploma di Laurea (Vecchio Ordinamento) ai sensi della normativa previgente al D.M. 509/1999;

b) elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza maturate in un periodo di almeno cinque anni, anche non consecutivi, con funzioni dirigenziali, presso università ed enti di ricerca, nazionali o internazionali, ovvero presso amministrazioni pubbliche, nazionali o internazionali, ovvero presso enti privati, nazionali o internazionali, purché attinenti al conferimento dell’incarico;

c) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall’articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) idoneità fisica allo specifico impiego.



## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

Il candidato deve dichiarare di:

- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicati le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- non avere un rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università della Calabria.

### **Art. 3 – Esperienze, conoscenze e competenze richieste**

Il candidato dovrà essere in possesso delle seguenti esperienze, conoscenze e competenze:

- ottime conoscenze e competenze per la gestione di organizzazioni complesse;
- comprovata conoscenza della normativa e del sistema universitario, con particolare riferimento ai sistemi di finanziamento e alle tematiche della formazione, della ricerca e del trasferimento tecnologico;
- esperienze di successo nell'innovazione e nel miglioramento dei processi organizzativi complessi, in particolare nelle università;
- competenze in materia di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale delle stesse;
- approfondita conoscenza dei sistemi e delle metodologie di pianificazione, misurazione e valutazione della performance nella pubblica amministrazione e, più in particolare, nelle università;
- approfondita conoscenza dei documenti generali di programmazione del sistema universitario;
- ottime doti di comunicazione e di gestione e soluzione di conflitti;
- autorevolezza, leadership, attitudine al coordinamento e al lavoro in *team*.

### **Art. 4 – Domanda e termine di presentazione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale all'indirizzo di seguito indicato: [amministrazione@pec.unical.it](mailto:amministrazione@pec.unical.it), citando nell'oggetto "Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Università della Calabria". La candidatura dovrà pervenire entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 14 novembre 2025**. La validità del giorno e dell'ora di ricezione è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre tale termine.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- un *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze richieste dall'art. 3, con indicazione della denominazione delle amministrazioni pubbliche/enti privati presso i quali sono stati ricoperti gli incarichi, della loro dimensione organizzativa (in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali), dei risultati conseguiti e dei progetti realizzati;
- una lettera motivazionale, nella quale il candidato illustri in modo chiaro e articolato la propria visione strategica e gestionale, evidenziando le modalità con cui intende contribuire alla crescita complessiva e al benessere organizzativo dell'Università della Calabria.



## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

La domanda, il *curriculum vitae* e la lettera motivazionale dovranno essere prodotti esclusivamente in formato pdf e, ai sensi di quanto disposto dall'art. 65 del Decreto Legislativo n. 82 del 2005, dovranno essere sottoscritti con una firma digitale con certificato rilasciato da un certificatore accreditato ovvero utilizzando la Carta di Identità Elettronica (CIE) rilasciata dallo Stato italiano, per come indicato al seguente link: <https://www.cartaidentita.interno.gov.it/info-utili/firma-con-cie/>. Ogni messaggio PEC non potrà superare la dimensione di 25 MB.

### **Art. 5 – Procedimento di valutazione**

Il Rettore nominerà una Commissione di esperti interni e/o esterni all'Università della Calabria che avrà il compito di valutare, a proprio insindacabile giudizio, sulla base della documentazione unita alle domande di partecipazione, le candidature pervenute.

La Commissione, al termine delle proprie valutazioni, proporrà al Rettore, a proprio insindacabile giudizio, una rosa di candidati, non superiore a cinque, con i profili più corrispondenti all'incarico da ricoprire.

Il Rettore ha la facoltà di sottoporre a un eventuale colloquio i candidati selezionati dalla Commissione: il colloquio avrà la funzione di valutare meglio il possesso delle esperienze, conoscenze e competenze richieste nonché le motivazioni alla base della candidatura proposta.

Al termine di questa fase (eventuale), il Rettore potrà proporre, a suo insindacabile giudizio, un candidato al Consiglio di Amministrazione, sentito il Senato Accademico, per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale.

### **Art. 6 – Conferimento dell'incarico**

L'incarico di Direttore Generale è conferito dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il Senato Accademico.

L'incarico, regolato con contratto di lavoro privato a tempo determinato, ha una durata di tre anni, eventualmente rinnovabile.

L'incarico di Direttore Generale può essere revocato nei casi previsti dalla legge e, previa contestazione all'interessato, dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il Senato Accademico, sulla base di deliberazioni assunte a maggioranza dei componenti.

L'incarico di Direttore Generale può, comunque, essere revocato nel caso in cui quest'ultimo non consegua, rispetto agli obiettivi assegnati, una performance soddisfacente, che sarà valutata annualmente secondo i sistemi di valutazione in uso presso l'Ateneo.

### **Art. 7 – Cause di inconferibilità e incompatibilità**

L'incarico di Direttore Generale non può essere conferito nei casi espressamente previsti dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Tale incarico è altresì incompatibile con qualsiasi altro rapporto di lavoro, pubblico o privato, e con l'esercizio di qualsiasi attività libero-professionale, ferme restando le ulteriori cause di incompatibilità espressamente previste dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, e dalla normativa in materia.

In particolare, si applica all'incarico anche il regime delle incompatibilità di cui all'art. 5, comma 9, del Decreto Legislativo 6 luglio 2012, n. 95, come modificato dall'art. 17, comma 3, della Legge 7 agosto 2015, n. 124.

In caso di conferimento dell'incarico ad un dipendente pubblico, lo stesso dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata del contratto.

### **Art. 8 – Trattamento economico**

La determinazione del trattamento economico spettante al Direttore Generale è fissata in conformità ai criteri e ai parametri stabiliti nel Decreto del Ministro dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 21 marzo 2025, n. 272.



## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

Tale trattamento economico remunera tutte le funzioni e i compiti attribuiti nonché qualsiasi incarico conferito al Direttore Generale dall'Ateneo o designato dallo stesso.

Il trattamento economico del Direttore Generale non è cumulabile con altri compensi o indennità di lavoro autonomo o dipendente.

### **Art. 9 – Trattamento dei dati personali**

I dati forniti dai candidati saranno trattati dall'Università della Calabria nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, RGPD) e per le finalità di gestione della selezione. Il trattamento dei dati personali proseguirà anche successivamente per le finalità inerenti alle attività contrattuali. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Gli interessati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17 e 18 del RGPD, scrivendo al Titolare del trattamento, al competente Referente per la protezione dei dati o al Responsabile della protezione dei dati. A integrazione del presente avviso si rinvia all'informativa per il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del RGPD, presente sul portale d'Ateneo, sezione Privacy.

### **Art. 10 – Pubblicità e responsabile del procedimento**

Del presente Avviso viene data divulgazione mediante:

◇ **Portale del Reclutamento inPA**, link: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)

◇ **Albo Ufficiale di Ateneo**, link: <https://titulus-unical.cineca.it/albo/>

◇ **Sito web di Ateneo**, link:

[https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina874\\_tcconcorsiselezioni-pubbliche.html](https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina874_tcconcorsiselezioni-pubbliche.html)

Lo stesso è trasmesso al Convegno dei Direttori Generali delle Amministrazioni Universitarie (CODAU) al fine di opportuna diffusione e pubblicità, link: <https://www.codau.it/bandi-e-concorsi.html>

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Simona Geracitano, e-mail: [simona.geracitano@unical.it](mailto:simona.geracitano@unical.it)

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione, in quanto compatibili.

IL RETTORE  
Prof. Nicola Leone

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.*

**Al Magnifico Rettore**  
**Università della Calabria**  
**Via P. Bucci - 87036 Arcavacata di Rende (CS)**  
[amministrazione@pec.unical.it](mailto:amministrazione@pec.unical.it)

\_\_l\_\_ sottoscritt\_ \_\_\_\_\_ codice fiscale  
\_\_\_\_\_ nat\_\_ a  
\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il  
\_\_\_\_\_ e residente in  
\_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_)  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ chiede di

essere ammess\_\_ alla selezione pubblica per il conferimento, con contratto di lavoro a tempo determinato di diritto privato, rinnovabile, dell'incarico di Direttore Generale dell'Università della Calabria, della durata di tre anni. (Avviso pubblicato con D.R. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_)

A tal fine, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, altresì, consapevole della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, dichiara, oltre a quanto sopra, e sotto la propria responsabilità:

- 1) di essere cittadino \_\_\_\_\_;
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ (se cittadino italiano). Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o extra-UE: di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale (in caso contrario, indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- 4) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_ (Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare che lo stesso è stato già riconosciuto equipollente al titolo italiano richiesto e l'autorità competente che ha attestato tale equipollenza);
- 5) di essere in possesso di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza maturate in un periodo di almeno cinque anni, anche non consecutivi, con funzioni dirigenziali, presso università ed enti di ricerca, nazionali o internazionali, ovvero presso amministrazioni pubbliche, nazionali o internazionali, ovvero presso enti privati, nazionali o internazionali, purché attinenti al conferimento dell'incarico;
- 6) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile
- 7) di eleggere domicilio agli effetti della selezione al seguente indirizzo \_\_\_\_\_ (cellulare \_\_\_\_\_); pec \_\_\_\_\_) e di impegnarsi a comunicare le eventuali variazioni successive, riconoscendo fin d'ora che l'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;

**8)** di non avere un rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università della Calabria.;

**9)** di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e al Decreto Legislativo 6 luglio 2012, n. 95.

Si allega la seguente documentazione:

- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto;
- lettera motivazionale.

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_